有研资源环境技术研究院（北京）有限公司

2023-2024年度博士后研究人员招聘公告

**一、公司简介**

有研资源环境技术研究院（北京）有限公司（简称有研资环院）成立于2019年6月，全面承继并提升了有研集团在有色金属选冶、功能新材料、生态环保领域和资源开发领域的科技创新能力。拥有高品质有色金属绿色特种冶金国家工程研究中心和战略性有色金属绿色制造技术北京市工程研究中心，被认定为国家级高新技术企业、国家专精特新小巨人企业。近70年来，王淀佐、李东英、张国成、黄小卫等4名院士为之做出过卓越贡献，共承担国家、省部级科技开发项目630余项，有效授权发明专利200余项，获得省部级以上奖励120余项，为国内外近150家大型矿冶公司解决了大量的工程技术问题。为我国有色金属工业发展及生态环境建设提供了强有力的科技支撑。公司主要产品冶金电极、镀膜材料和靶材等已广泛用于亚洲、欧洲、北美等地区。

有研资环院目前主要从事绿色选冶、高纯金属及制品、功能材料、环境保护等领域的基础理论、新技术、新材料、新装备研发及生产服务，具有先进研发设施和试验条件，可进行小试、中试和产业化应用研发试验，还拥有材料产品的批量生产能力，具有承担重大科技攻关任务和解决复杂技术难题的综合研究实力。研发中心位于有研集团怀柔基地北京怀柔综合性国家科学中心有色金属新材料科创园，中试及产业基地位于有研集团二部基地（通州区），总建筑面积13500平方米。

有研资环院现有绿色选冶事业部、功能材料事业部、环境保护事业部、分析测试中心四个业务部门，从事有色金属资源绿色高效选矿冶金技术、功能新材料、生态环保技术、工艺矿物学研究与分析检测技术的研发、生产与服务。公司拥有一支以王淀佐院士为学术带头人的高素质人才队伍，截止2023年9月，公司员工总数135人，享受政府津贴专家4人，新世纪国家百千万人才1人，中国有色金属杰出工程师1人、杰出青年工程师1人，北京市科技新星1人，北京市新世纪百千万人才1人，北京市优秀青年工程师2人；正高级、高级工程师62人，博士生导师5人，硕士生导师22人，在学硕、博士研究生近50人，其中博士研究生16人。

绿色选冶领域：

* 绿色高效选矿技术与工程
* 生物/湿法冶金技术与工程
* 稀有稀散金属冶金技术与工程
* 高纯金属提纯及制品技术
* 工艺矿物学研究与分析测试

拥有复杂难处理资源高效选矿、低品位资源微生物/湿法冶金、新资源（二次资源）绿色选冶协同、高纯金属提纯制备、绿色环保选冶药剂等技术，授权发明专利近100件，获国家科技进步一等奖1项，二等奖2项；省部级一等奖、二等奖20余项。

功能材料领域：

* 光学镀膜材料
* 陶瓷溅射靶材
* 结构/功能陶瓷材料
* 中子吸收材料及器具
* 中子慢化材料
* 高纯稀有金属材料及其制品
* 冶化工艺配套材料

拥有多种高纯金属及功能材料制备与合成技术，在核用材料、精密光学、5G光通讯、新能源、电化学材料等领域拥有较强新产品及其产业化技术研发能力，授权发明专利60余件，获国家级奖项3项、省部级科技进步奖近10项。

环境保护领域：

* 场地污染治理及生态修复技术及工程
* 水资源化技术及装备
* 膜及膜分离技术工程及装备
* 微生物土壤改良技术及产品
* 固废/危废资源化技术

拥有重金属污染物治理及生态修复技术、膜及膜分离技术、水体治理技术及装备等，授权发明专利40余件，获省部级科技进步一等奖1项、二等奖5项。

**二、招收方向**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招收学科专业** | **拟安排团队/依托科研项目** | **合作导师姓名** | **计划招收人数** | **联系方式** |
| 1 | 冶金工程、材料科学与工程、有机合成 | 锗超常富集与分离提纯关键技术及示范、配位化学耦合温度等外场作用下氟碳铈矿的解离与物相重构过程 | 王良士 | 1 | 13810047587 |
| 2 | 有色金属冶金、矿物加工、化学工艺、环境工程 | 多金属页岩清洁利用与固废全过程控制关键技术/难处理金矿生物预氧化-环保浸金技术及应用/铟短流程分离与粗产品制备技术及示范 | 温建康 | 1 | 13911007259 |
| 3 | 环境工程、矿物加工、冶金工程 | 锑矿区复合污染固废基阻控材料与梯度阻隔拦截技术研究 | 崔兴兰 | 1 | 18810518169 |
| 4 | 环境科学，矿物学，冶金学，环境化学 | 有色行业典型污染物治理/有色矿山绿色高效浸萃一体化新技术 | 张明江 | 1 | 15210902100 |
| 5 | 材料科学与工程、物理化学 | 光学镀膜材料设计、制备技术及性能表征研究 | 储茂友 | 1 | 13911774586 |

**三、应聘条件**

1. 年龄在35周岁以下、获得博士学位不超过3年的人员、申请人不能申请其博士毕业单位同一个一级学科的流动站从事博士后研究工作；
2. 具有较强的科研创新能力和团队协作精神；
3. 具有良好的学术道德，身体健康、能胜任岗位工作要求；
4. 目前已取得显著科研成果的申请者将予以优先考虑；
5. 具有较强的英语阅读和写作能力；
6. 全职从事博士后研究工作。

**四、聘期待遇**

1. 在站期间，可申报中国博士后科学基金、博士后创新人才支持计划、国家博士后国际交流计划等，可获得经费和项目支持。
2. 在站期间可享用北京市北三环附近周转房1套（燃气、水电费自理）。
3. 博士后出站留京工作自带进京指标。
4. 公司可协助解决博士后子女上学入托问题。

**五、应聘方式**

1. 应聘者将个人简历及反映本人学术水平的近5年代表性成果电子文档发给联系人。
2. 初审合格者将被通知面试，面试请准备如下材料给专家组审核：

a个人简历

b学位证明复印件

c反映本人学术水平的近5年代表性成果复印件

**六、联系方式**

联系人：尹经理

联系电话：010-60662736

邮箱：[grirethr@grinm.com](mailto:grirethr@grinm.com)（邮件标题格式：应聘博士后+姓名）